

# parlons GOUVERNANCE

PROGRAMME D'EXCELLENCE EN GOUVERNANCE ASSOCIATIVE



## QUAND LA CLARTÉ S'INSTALLE, L'ORGANISATION AVANCE

Pour les conseils d'administration, présidences et directions qui veulent  
passer d'une gouvernance apprise sur le tas, souvent à l'oreille...  
À une gouvernance souple, mature et ancrée dans les meilleures pratiques.

### Vous vous reconnaissez si:

- ➔ Les rôles entre le C.A. et la direction manquent parfois de clarté
- ➔ Certaines décisions deviennent lourdes ou sensibles
- ➔ Les rencontres avancent... sans toujours faire progresser l'organisation
- ➔ Vous sentez un potentiel, sans qu'il soit pleinement mobilisé



Et si c'était simplement le bon moment pour clarifier votre gouvernance?

## Concrètement, chez ADN-organisations:

Nous ne faisons pas que transmettre des connaissances.

**Nous vous aidons à structurer une gouvernance qui tient dans le temps,  
même lorsque tout le C.A. change.**

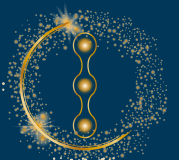
UNE GOUVERNANCE PLUS  
**CLAIRE ET FLUIDE**  
QUI SOUTIEN PLEINEMENT  
VOTRE MISSION

*Notre conviction: une bonne  
gouvernance ne se décrète pas.  
Elle se construit, s'éprouve et  
s'ajuste dans l'action.*

**Peu importe où vous en êtes, nous vous aidons à renforcer votre gouvernance,  
pour que votre engagement ait toute la portée qu'il mérite.**

WWW.ADN-ORGANISATIONS.CA | INFO@ADN-ORGANISATIONS.CA | 1 877 226-0526, #101

De l'intention >>  
à l'évolution



# CE QUE VOUS GAGNEZ À CLARIFIER VOTRE GOUVERNANCE

QUAND LA GOUVERNANCE SE CLARIFIE, ÇA SE RESSENT RAPIDEMENT :

## RETROUVER LA CLARTÉ

- Les rôles deviennent explicites.
- Les attentes sont partagées.
- Les zones grises diminuent.

## RENFORCER L'ALIGNEMENT

- Le CA, la présidence et la direction avancent dans le même sens.
- Les échanges gagnent en qualité.
- Les tensions laissent place à des discussions utiles.

## GAGNER EN EFFICACITÉ

- Les rencontres deviennent plus structurées et plus productives.
- Les décisions sont plus faciles à prendre et mieux assumées.
- L'énergie est investie au bon endroit.

## DÉVELOPPER SON AUTONOMIE

- Vous repartez avec des repères solides et des outils concrets.
- Votre gouvernance ne dépend plus seulement des personnes... Mais d'un fonctionnement durable.

Ce qu'on entend souvent:

*« Je vois enfin clair dans mon rôle. »*

*« Nos discussions sont plus franches... et plus utiles. »*

*« Ça m'a donné le goût de m'impliquer davantage au bon fonctionnement du C.A »*

## Indices qu'il pourrait être utile de clarifier votre gouvernance:

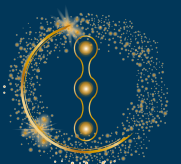
- ➔ Les mêmes discussions reviennent... et donnent parfois l'impression de tourner en rond
- ➔ Les rôles entre le CA et la direction demeurent flous ou se chevauchent
- ➔ Les décisions sont reportées... ou le consensus est difficile à construire
- ➔ L'implication des administrateurs varie beaucoup d'une personne à l'autre
- ➔ Les rencontres sont bien remplies... mais peu structurantes pour l'organisation
- ➔ On fonctionne surtout "comme on a toujours fait"... sans réellement remettre les pratiques en question

Certains enjeux restent difficiles à nommer ou à adresser ouvertement...

Une démarche accompagnée permet de les aborder plus facilement, avec légitimité.

WWW.ADN-ORGANISATIONS.CA | INFO@ADN-ORGANISATIONS.CA | 1 877 226-0526, #101

De l'intention >>  
à l'évolution



UNE OFFRE SOUPLE, QUI S'ADAPTE À VOTRE RÉALITÉ

## LES ESSENTIELS DE LA GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

UNE FORMATION DE BASE POUR STRUCTURER VOTRE COMPRÉHENSION DE LA GOUVERNANCE

- Qu'est-ce que la gouvernance et à quoi ça sert?
- AGA, CA, DG: des instances aux rôles différents mais complémentaires
- la distinction entre gouvernance et gestion
- le fonctionnement du conseil d'administration
- les repères légaux incontournables



**Un excellent point de départ pour se donner un langage et des repères communs**

**Court, concret et directement applicable... et pensé pour votre réalité**

### L'ACCOMPAGNEMENT

**Un soutien ciblé, selon vos besoins du moment :**

- clarifier les rôles et la dynamique CA – direction
- travailler sur des enjeux réels de votre organisation
- observer, ajuster, structurer
- soutenir les personnes dans leur posture

### LES OUTILS

**Des ressources concrètes pour soutenir votre fonctionnement :**

- modèles de politiques, registres et chartes
- exemples de pratiques et de processus
- outils adaptables à votre réalité

#### NOTRE FAÇON DE FAIRE :

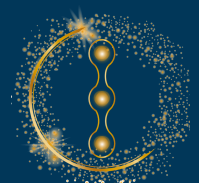
- On part de votre réalité.
- On met en lumière ce qui compte.
- On structure... sans rigidifier.

Une gouvernance solide ne dépend pas des personnes en place. Elle repose sur des pratiques claires, partagées et durables

**Vous pouvez intervenir sur un aspect précis... ou choisir de structurer l'ensemble de votre gouvernance.**

WWW.ADN-ORGANISATIONS.CA | INFO@ADN-ORGANISATIONS.CA | 1 877 226-0526, #101

De l'intention >>  
à l'évolution



# UNE HISTOIRE QUI FAÇONNE UNE PRATIQUE



*Ma première expérience marquante au sein d'un conseil d'administration remonte à la fin de mon secondaire, alors que j'ai été élue à la présidence du conseil étudiant de la polyvalente.*

*Quelle fierté... et, avec le recul, quelle naïveté!*

*Je me rends compte aujourd'hui à quel point je ne mesurais ni le rôle réel d'un conseil, ni l'ampleur de la responsabilité qui vient avec celui d'administratrice — encore moins de présidente.*

*À la fin de cette année-là, le constat était clair : j'avais fait de mon mieux... mais sans vraiment savoir comment jouer mon rôle.*

*Plus de 35 ans ont passé depuis. Au fil de mes implications dans des comités, des conseils d'administration et des postes de direction, une chose s'est imposée : cette impression d'avancer "à l'oreille" est loin d'être unique. Peu à peu, cette prise de conscience s'est transformée en une véritable passion pour la gouvernance associative. Mon expérience de terrain s'est construite au fil des années, et s'est appuyée sur une formation rigoureuse, notamment dans le cadre d'une maîtrise en gestion des organisations, où j'ai consacré mon mémoire à la gouvernance associative.*

*Depuis 2006, j'accompagne des associations — et surtout les personnes qui les font vivre — à sortir de ce flou, à mieux comprendre leur rôle et à structurer une gouvernance plus claire, plus cohérente et plus porteuse.*

**VALÉRIE JACOB, M.SC. CRHA**  
FORMATRICE ET ACCOMPAGNATRICE STRATÉGIQUE

Plus sur Valérie : <https://www.adn-organisations.ca/equipe>

## POUR ALLER PLUS LOIN

### AUTRES THÉMATIQUES DE FORMATION ET D'ACCOMPAGNEMENT

- Améliorer le fonctionnement du conseil d'administration
- Actualiser son cadre identitaire (mission, vision, valeurs, clientèles)
- Planifier, suivre et évaluer les actions de l'organisation
- Soutenir la participation des membres
- Le cadre juridique de l'association
- La gouvernance d'une instance de concertation
- ... et bien d'autres

## ENTRER EN CONVERSATION

Chaque gouvernance a ses défis...et ses leviers.  
**DISCUTONS DE CE QUI EST JUSTE POUR VOUS.**



[www.adn-organisations.ca](http://www.adn-organisations.ca)



[info@adn-organisations.ca](mailto:info@adn-organisations.ca)



1 877 226-0526, #101



De l'intention >>  
à l'évolution

